



Les changements démographiques et l'emploi

Selon vous, quel a été le sujet marquant des deux dernières années? Bien sûr, il s'agit du ralentissement économique. Quoique cette situation d'envergure soit encore d'actualité, il ne faut pas négliger que les changements démographiques que connaîtra la Montérégie sont un enjeu majeur de par ses impacts sur le marché du travail.

Doit-on sonner l'alarme?

Heureusement, le problème démographique ne frappera pas la Montérégie d'ici quelques jours. Tandis que l'ensemble de la région connaîtra le recul de sa population en âge de travailler (15-64 ans) en 2017, les plus récentes prévisions démontrent que La Haute-Yamaska verra son bassin potentiel de main-d'œuvre décroître en 2014. Entre 2010 et 2031, la taille de ce segment de population diminuera de 4 %, ce qui se traduira par le retrait d'environ 180 personnes sur le marché du travail par année. Le retour au rythme de croissance de la population en âge de travailler est prévu en 2031.

Les manifestations

À court terme, le choc démographique, jumelé aux nombreux départs à la retraite, diminuera le taux de chômage, le ramenant ainsi à un niveau plus près que celui d'avant la récession. Quoique à court terme cette situation permettra de soulager la pauvreté, une rareté relative de main-d'œuvre se dessinera à moyen terme. Les petites et moyennes entreprises auront de la difficulté à recruter du personnel et des pressions salariales à la hausse seront exercées par le personnel hautement qualifié. La diminution de la force de travail affectera aussi la croissance de l'économie montérégienne qui devra compter sur moins de ressources pour maintenir sa position concurrentielle.

La lumière au bout du tunnel

Pour conjuguer le problème démographique et la croissance souhaitable de l'économie, une hausse de la productivité s'impose. Comment y parvenir? Une des solutions les plus efficaces en terme de gain de productivité est la disposition de personnel hautement scolarisé. Si les travailleurs ou les chercheurs d'emploi possèdent des compétences professionnelles, ils seront en mesure de se trouver ou maintenir un emploi. Toutefois, si la formation est un vecteur de productivité, l'enjeu sera d'éviter l'exclusion des populations moins scolarisées et plus vulnérables.

Emploi-Québec Montérégie est fière d'être partenaire de la Table de concertation travail Haute-Yamaska. Pour connaître les différentes possibilités en matière de formation en Montérégie, n'hésitez pas à contacter le Centre local d'emploi (CLE) de La Haute-Yamaska ou la Table. Pour en savoir davantage, consultez le site Internet de la Table à l'adresse : www.pourtravailler.qc.ca.