



## La mixité au travail

Dans le monde du travail, les rapports entre les sexes dans le quotidien des entreprises sont désormais une réalité qui touche autant les dirigeants que les employés. La mixité en emploi est chose connue pour l'entreprise Concept Can-Bec de St-Paul d'Abbotsford puisqu'elle embauche des travailleurs hommes et femmes depuis plusieurs années. « Notre entreprise est composée aujourd'hui de 70% d'hommes et de 30% de femmes. Engager une femme au sein d'une organisation apporte d'autres forces, aptitudes et façons de penser » affirme Gabrielle Bienvenue, directrice de production chez Concept Can-Bec.

De son côté, Nicole Chartier, peintre industriel depuis 2 ans à cet endroit, nous fait savoir qu'il existe une belle complémentarité entre elle et ses collègues masculins: « Les hommes sont heureux de travailler de concert avec les femmes. Chacun apporte respect et entraide, il n'y a pas de discrimination. Ici, les femmes et les hommes sont égaux et l'ambiance de travail est excellente! » Dans un univers de travail où la productivité et la polyvalence sont des exigences de premier plan, chaque travailleur doit posséder des critères précis d'embauche.

« Chez Concept Can-Bec, nous sélectionnons un candidat, homme ou femme, qui démontre de la débrouillardise, de la détermination et de l'autonomie. Lorsqu'on embauche une femme, les hommes sont d'abord craintifs mais acceptent très bien leur nouvelle collègue quand elle démontre son savoir-faire et son ouverture à apprendre. Dans le cas de madame Chartier, qui a cumulé plusieurs emplois dans divers domaines tout au long de sa vie professionnelle, c'est en participant à une session chez Passage non traditionnel (PNT) en 2008 qu'elle a consolidé son choix de carrière envers les métiers traditionnellement masculins.

Mesdames, sachez qu'il existe un organisme qui peut vous aider à orienter votre choix vers un secteur à prédominance masculine : Passage non traditionnel, 450 378-2212 ou [www.passage.qc.ca](http://www.passage.qc.ca)

Pour mieux connaître la Table de concertation travail Haute-Yamaska (TCTHY) et ses 17 membres visitez le [www.pourtravailler.qc.ca](http://www.pourtravailler.qc.ca)