



## L'expérience mis au profit des employeurs

Depuis déjà quelques années, plusieurs organismes en employabilité de la région ont développé une expertise sur mesure pour la main d'œuvre âgée de 45 ans et plus. En effet, les restructurations, les fermetures d'usines et d'entreprises manufacturières de la région ont inspirés différents organismes à développer une gamme des services adaptés à cette clientèle.

Cette main d'œuvre réussie aujourd'hui à se tailler une place sur le marché de l'emploi et ce n'est pas sans efforts. Plusieurs organismes viennent épauler ces chercheurs d'emploi et chacun d'eux y jouent souvent un rôle complémentaire. C'est en utilisant une, deux ou trois ressources que les chercheurs d'emploi réussissent à réintégrer le marché du travail.

Mise à jour des compétences, connaissance de soi, accompagnement à la rédaction de curriculum vitae, techniques d'entrevues, confiance en soi, support et motivation ne sont que quelques aspects qui sont travaillés avec eux. Grâce, à l'expertise des différentes ressources en employabilité de la région de plus en plus de chercheurs d'emploi de 45 ans et plus font appel à nos services et c'est tant mieux.

Les employeurs changent tranquillement leur mentalité et voit maintenant beaucoup d'avantages à engager une ressource plus âgée. En fait, les gens arrivent avec un bon bagage d'expérience professionnelle et personnelle et sont plus enclin à demeurer à long terme au sein de l'entreprise. C'est grâce à la collaboration des différents intervenants en employabilité que cette clientèle peut recevoir aujourd'hui des services adaptés qui correspondent aux besoins du marché.

Il y a encore beaucoup de personnes qui se demandent s'ils ont les compétences requises pour se trouver un nouvel emploi et c'est pourquoi il faut poursuivre cette mission déjà bien entamée par les différents organismes. Si vous êtes un chercheur d'emploi n'hésitez pas à vous informer auprès d'Emploi-Québec qui saura vous référer vers la ressource adaptée à vos besoins. Vous pourrez retrouver l'intégralité de ce texte sur le site de la Table de concertation travail de la Haute-Yamaska : <http://www.pourtravailler.qc.ca/>

Nancy Baril  
Directrice générale de Services de Perfectionnement 3000