



LES IMPACTS DU CASIER JUDICIAIRE EN RECHERCHE D'EMPLOI

En regardant les statistiques, il est surprenant de constater qu'en date du 1^{er} novembre 2004, quelques 2 902 533 hommes et 798 486 femmes avaient un casier judiciaire, soit environ 25% de la population canadienne. La nature des infractions est différente d'une personne à l'autre avec différents degrés d'ancrages dans la criminalité, par contre les conséquences sont sensiblement les mêmes et affecteront ces personnes sur bien des plans : recherche d'emploi, couverture d'assurance, location de logis, voyage outre frontière, bénévolat, etc.

La plupart des spécialistes s'entendent pour dire qu'un des facteurs clés pour définir l'insertion sociale demeure l'emploi. Les problématiques de la clientèle judiciairisée sont multiples, complexes et exigent des interventions qui touchent plusieurs facettes de l'individu. En plus d'un manque de formation et d'expériences de travail significatives, les personnes judiciairisées sont confrontées à de solides préjugés négatifs et une discrimination évidente de la part des employeurs.

Afin de permettre d'intégrer le marché du travail, il existe à travers le Québec des organismes spécialisés visant le développement de l'employabilité de la clientèle judiciairisée. Le mandat est d'accroître leur employabilité et de bien cerner leur réalité et celle du marché du travail par des interventions spécialisées et adaptées de counselling afin de les supporter dans l'intégration d'un emploi. Les intervenants de ces différents centres ont développé une expertise pointue au niveau de l'intégration socioprofessionnelle des adultes judiciairisés. Ils sont en mesure d'intervenir et de comprendre les particularités de la clientèle judiciairisée en plus d'être familiarisés avec tout ce qui entoure l'aspect du casier judiciaire. Il est important de développer des liens de confiance et d'être crédible en sachant à qui nous avons à faire et en connaissant les rouages des systèmes correctionnels.

L'expertise jumelée aux contacts privilégiés avec les partenaires du milieu: Emploi-Québec, services correctionnels du Canada, services de probation, établissements correctionnels, maison de transition, ressources communautaires, etc. nous permettent de bien orienter la clientèle afin que nos communautés puissent s'assurer d'une réinsertion bien encadré de la clientèle judiciairisée.

Visitez le site internet de la Table de concertation travail Haute-Yamaska pour connaître les autres ressources en employabilité dans notre région: www.pourtravailler.qc.ca.

Bruno Paré

Centre de Main-d'œuvre OPEX
(450) 776-6331